



सेंट्रल कोलफील्ड्स लिमिटेड  
द्रभंगा हाउस : राँची



पत्रांक सं० : महा०प्र० (का०)/श्रमशक्ति एवं भर्ती/सु०प्र०/2017/1193-1194  
Ref. No. : GM (P)/MP&Rectt./S.G./2017/1193-1194

दिनांक: 14/08/2017  
Dated:- 14/08/2017

**Information regarding recruitment for the post of Security Guard in CCL advertised vide  
Employment Notice No. CCL/GM/(P&IR/R)/527/2014/7104 dtd. 25/04/2014**

उपरोक्त विषय के संबंधमें निम्नलिखित जानकारी का अवलोकन करें -

With reference to the subject matter mentioned above the following information may kindly be perused -

- सीसीएल के वर्ष 2017-18 के श्रमशक्ति बजट को तैयार करने के दौरान काफी संख्या में अतिरिक्त श्रमशक्ति की पहचान की गयी है। ऐसे अतिरिक्त श्रमशक्ति को सुरक्षा प्रहरी के मौजूदा रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित करने का निर्णय लिया गया है।  
That a large number of workmen have been identified surplus strength of Manpower in the course of drafting Manpower Budget for the year 2017-18. Such excess manpower has been decided to be adjusted against existing vacancies of Security Personnel.
- काफी संख्या में अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति के आवेदनों के आलोक में, यह नीतिगत निर्णय लिया गया है की ऐसे योग्य अभ्यर्थियों को सुरक्षा प्रहरी के रिक्तियों के विरुद्ध नियुक्त किया जाये।  
Further, keeping in view the large number of pending applications for appointment on compassionate ground, a policy decision has been taken to make appointment of suitable candidates on compassionate ground against the existing vacancies of Security Personnel.
- उपरोक्त तथ्यों के आधार पर रोजगार सूचना सीसीएल/महा०प्र०(का०ए०औ०स०/भर्ती)/527/2014/7104 दिनांक 25/09/2014 के तहत सुरक्षा प्रहरी की चयन प्रक्रिया को आस्थगित रखा जाता है ताकि सीसीएल में मौजूद अतिरिक्त श्रमशक्ति तथा अनुकंपा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थियों को सुरक्षा प्रहरी के रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित किया जा सके। इसके बाद यदि सुरक्षा प्रहरीके पद पर कोई रिक्ति होती है तो प्रबंधन उचित चयन प्रक्रिया द्वारा रिक्तियों को भरने का निर्णय ले सकती है।  
In this view of the fact, presently the selection process pursuant to Advertisement No. CCL/GM(P&IR/R)/527/2014/7104 dated 25.09.2014 has been kept in abeyance in order to exhaust the existing vacancies by making appointment on compassionate ground and by adjustment of existing manpower. If any vacancy still persists thereafter, the management may decide to proceed with a proper selection process.